

ZARZĄDZENIE NR 17/2024

**Dyrektora Zakładu Usług Komunalnych Gminy Łomża
z dnia 31 lipca 2024 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników
Zakładu Usług Komunalnych Gminy Łomża**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania pracowników Zakładu Usług Komunalnych Gminy Łomża wprowadzonego Zarządzeniem Nr 8/2018 r. z dnia 30 marca 2018 r. z późn. zm. wprowadzam zmiany w załącznikach do w/w Regulaminu: w załączniku Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników i załączniku Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego. Załącznik do Regulaminu Tabela stanowisk i maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego pozostaje bez zmian. Załączniki przedstawiono poniżej:

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i z mocą obowiązywania od 1 sierpnia 2024 r.

DYREKTOR

Sławomir Gawrych

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Dyrektor Zakładu	XVIII - XX	wyższe	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Główny księgowy	XV – XVIII	według odrębnych przepisów	
3.	Kierownik zespołu do spraw wodociągów i zaopatrzenia w wodę	XIII - XV	wyższe	4
Stanowiska urzędnicze				
4	Podinspektor do spraw rozliczeń wodno - kanalizacyjnych	X - XIII	wyższe	-
5	Podinspektor do spraw kadrowo - płacowych	X - XIII	wyższe	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
6.	Kierownik magazynu	X - XII	średnie	2
7.	Starszy majster	X - XII	zasadnicze zawodowe	-
8.	Starszy konserwator	VIII - XI	zasadnicze zawodowe	-
9.	Starszy monter	VIII – XI	zasadnicza zawodowa	-
10.	Kierowca – operator maszyn specjalnych	VIII – XI	według odrębnych przepisów	
11.	Kierowca – operator maszyn specjalnych – kierowca koparko - ładowarki	VIII – XI	według odrębnych przepisów	

12.	Monter	V – VIII	zasadnicza zawodowa	
13.	Odczytywacz wodomierzy - Inkasent	IV-VII	podstawowe	-
14.	Starszy robotnik	IV – VII	podstawowe	-
15.	Pomoc administracyjna	IV – VII	zasadnicze zawodowe	
16.	Robotnik gospodarczy - biurowy	II - V	podstawowe	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X-XII	<u>wyższe</u> <u>średnie</u>	2 4
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VII-IX	<u>średnie</u>	-

DYREKTOR
Stawomir Gawrych

Tabela miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych (minimum - maksimum)
I	4 000 – 5 450
II	4 050 – 5 600
III	4 100 – 6 050
IV	4 150 – 6 450
V	4 200 – 6 750
VI	4 250 – 7 350
VII	4 300 – 7 580
VIII	4 350 – 7 700
IX	4 400 – 7 850
X	4 500 – 8 050
XI	4 600 – 8 250
XII	4 700 – 8 450
XIII	4 800 – 8 650
XIV	4 900 – 8 850
XV	5 000 – 9 050
XVI	5 200 – 9 350
XVII	5 400 – 9 950
XVIII	5 600 – 9 950
XIX	5 900 – 10 300
XX	6 200 – 11 100

DYREKTOR

Sławomir Gawrych