

ZARZĄDZENIE NR 23/2023

**Dyrektora Zakładu Usług Komunalnych Gminy Łomża
z dnia 30 czerwca 2023 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników
Zakładu Usług Komunalnych Gminy Łomża**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania pracowników Zakładu Usług Komunalnych Gminy Łomża wprowadzonego Zarządzeniem Nr 8/2018 r. z dnia 30 marca 2018 r. z późn. zm. wprowadzam zmiany w załącznikach Nr 1 i Nr 2 do w/w Regulaminu. Załączniki Nr 1 i Nr 2 do zmiany Regulaminu wynagradzania przedstawiono poniżej:

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i z mocą obowiązywania od 1 lipca 2023 r.

DYREKTOR

Sławomir Gawrych

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Dyrektor Zakładu	XVIII - XX	wyższe	5 lub według odrębnych przepisów
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Główny księgowy	XV – XVIII	według odrębnych przepisów	
2.	Kierownik magazynu	X - XII	średnie	2
3.	Kierownik zespołu do spraw wodociągów i zaopatrzenia w wodę	XIII - XV	wyższe	4
4.	Kierowca – operator maszyn specjalnych	VIII – XI	według odrębnych przepisów	
5.	Kierowca – operator maszyn specjalnych0 – kierowca koparko - ładowarki	VIII – XI	według odrębnych przepisów	
6.	Starszy monter	VIII – XI	zasadnicza zawodowa	-
7.	Starszy robotnik	IV – VII	podstawowe	-
8.	Odczytywacz wodomierzy - Inkasent	IV-VII	podstawowe	-
9.	Podinspektor do spraw rozliczeń wodno - kanalizacyjnych	X - XIII	wyższe	-
10.	Podinspektor do spraw kadrowo - płacowych	X - XIII	wyższe	-
11.	Starszy konserwator	VIII - XI	zasadnicze zawodowe	-
12.	Robotnik gospodarczy - biurowy	II - V	zasadnicze zawodowe	-

13.	Podinspektor do spraw księgowości	X - XIII	wyższe	-
14.	Mistrz do spraw wodociągów	VIII - XI	wyższe	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X-XII	<u>wyższe</u> <u>średnie</u>	2 4
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VII-IX	<u>średnie</u>	-

DYREKTOR

Sławomir Gawrych

Tabela miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych (minimum - maksimum)
I	3 300 – 4 100
II	3 350 - 4 330
III	3 400 – 4 560
IV	3 450 – 4 990
V	3 500 – 5 220
VI	3 550 – 5 450
VII	3 600 – 5 680
VIII	3 650 – 5 910
IX	3 700 – 6 340
X	3 800 – 6 820
XI	3 900 – 7 100
XII	4 000 – 7 380
XIII	4 100 – 7 660
XIV	4 200 – 7 940
XV	4 300 – 8 220
XVI	4 400 – 8 500
XVII	4 600 – 8 800
XVIII	4 800 – 9 100
XIX	5 000 – 9 300
XX	5 200 – 10 100

DYREKTOR

Stawomir Gawrych